



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Zintegrowane zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Bezpieczeństwa

Studia w zakresie (specjalność)

Zintegrowane zarządzanie bezpieczeństwem organizacji

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

niestacjonarne

Rok/semestr

1/1

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obligatoryjny

Liczba godzin

Wykład

10

Ćwiczenia

10

Laboratoria

Projekty/seminaria

10

Inne (np. online)

Liczba punktów ECTS

3

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr hab. inż. Małgorzata Sławińska, prof. PP

e-mail: malgorzata.slawinska@put.poznan.pl

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J. Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

Wymagania wstępne

Student posiada podstawowe wiadomości z zakresu zarządzania wybranymi obszarami funkcjonowania



organizacji. Student posiada wiedzę z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Student potrafi wskazać niezgodności z wymaganiami bezpieczeństwa oraz zaproponować sposób ich usunięcia.

Cel przedmiotu

Ugruntowanie wiedzy z zakresu kształtowania bezpieczeństwa pracy oraz zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami związanymi z przebiegiem procesu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Poznanie zagadnień dotyczących możliwości integracji wdrożonych w organizacji systemów zarządzania.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

- zna zagadnienia powiązane z obszarem ergonomii i bezpieczeństwa pracy, [P7S_WG_03]
- zna zagadnienia z zakresu analizy ryzyka, zagrożeń występujących w środowisku pracy i ich skutków (konsekwencji), w szczególności powiązane z ergonomicznymi kryteriami kształtowania środowiska pracy, [P7S_WG_05]
- zna zagadnienia z zakresu kierowania i zarządzania, szczególnie dotyczących obszarów objętych wymaganiami systemowymi (np. jakości), [P7S_WG_08]
- zna współczesne trendy rozwoju oraz najlepsze stosowane praktyki w zakresie systemów bezpieczeństwa, [P7S_WK_02]
- zna podstawowe metody, techniki i narzędzia wykorzystywane podczas rozwiązywaniu prostych zadań inżynierskich w obszarze ergonomii i bezpieczeństwa pracy, [P7S_WK_03]
- zna pojęcie człowieka i świata wartości, podstawowe kategorie etyczne, rolę człowieka w zapewnieniu niezawodności systemów człowiek-obiekt techniczny, [P7S_WK_04]

Umiejętności

- potrafi dostrzegać i formułować aspekty systemowe i pozatechniczne ważne dla rozwiązania problemów inżynierskich, również z uwzględnieniem aspektów społecznoteknicznych, organizacyjnych i ekonomicznych, [P7S_UW_03]
- potrafi dokonać krytycznej analizy sposobu funkcjonowania przedsiębiorstwa i ocenić istniejące rozwiązania techniczne, w szczególności eksploatowane maszyny, urządzenia techniczne, obiekty, systemy, realizowane procesy i świadczone usługi, [P7S_UW_06]
- potrafi zidentyfikować zmiany wymagań, standardów, przepisów i norm oraz ich wpływ na postęp techniczny i środowisko pracy, wskazując na ich podstawie konieczność uzupełnienia wiedzy własnej i innych, [P7S_UU_01]

Kompetencje społeczne

- ma świadomość występowania zależności przyczynowo-skutkowych, istotnych podczas realizacji przyjętych celów oraz rangowania ważności alternatywnych rozwiązań bądź konkurencyjnych zadań, [P7S_KK_01]



- ma świadomość występowania pozatechnicznych aspektów i skutków działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko oraz związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje, [P7S_KK_03]
- potrafi planować i zarządzać przedsięwzięciami biznesowymi, [P7S_KO_01]
- ma świadomość zachowywania się w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur, [P7S_KR_01]
- ma świadomość odpowiedzialności za własną pracę oraz wyraża gotowość do podporządkowania się przyjętym zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania, [P7S_KR_02]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca:

- zajęcia ćwiczeniowe: ocena sprawozdań z wykonanych ćwiczeń oraz ocena zadań do samodzielnego wykonania,
- zajęcia projektowe: ocena postępów w realizacji zadania projektowego (zgodności z przyjętym harmonogramem realizacji zadania projektowego) oraz aktywności w trakcie prowadzonych zajęć.

Ocena podsumowująca:

- zajęcia ćwiczeniowe: średnia z ocen za przygotowane sprawozdania,
- w zakresie zajęć projektowych: ocena wykonanego projektu, z uwzględnieniem oceny postępów w realizacji zadania projektowego oraz aktywności w zajęciach podczas realizacji zadania projektowego,
- wykłady: egzamin pisemny w formie testu, w którym co najmniej jedna odpowiedź jest poprawna (odpowiedź punktowana jest jako 0 lub 1) lub pisemne odpowiedzi na pytania otwarte (odpowiedzi punktowane są w skali od 0 do 3); zaliczenie student otrzymuje po osiągnięciu co najmniej 51% możliwych do uzyskania punktów.

Treści programowe

Istota procesu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Czynniki sukcesu działania organizacji w odniesieniu do systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Kształtowanie bezpieczeństwa pracy w oparciu o wytyczne cyklu PDCA. Metodologia systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy: kontekst organizacji, przywództwo, partycypacja, odpowiedzialność, polityka bhp, planowanie działań systemowych. Metody integracji: zarządzanie procesowe BHP, Resilience engineering. Ryzyko zawodowe w ujęciu systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Dokumentacja systemowa i dokumentowanie działań w systemowym kształtowaniu bezpieczeństwa i higieny pracy. Audit i ocena podejmowanych działań doskonalących. Poziomy doskonałości organizacji w odniesieniu do systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Metody dydaktyczne

- zajęcia wykładowe: wykład o charakterze konwersatoryjnym,



- zajęcia ćwiczeniowe: metoda stolików eksperckich zamiennie z metodą przypadków,
- projekt: wieloetapowe zadanie poznawcze.

Literatura

Podstawowa

1. Dahlke G., Górny A., Horst W. (2013), Zarządzanie uciążliwością i bezpieczeństwem pracy, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań.
2. Dahlke G. (2013), Zarządzanie bezpieczeństwem pracy i higieną pracy, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań.
3. Zymonik Z., Hamrol A., Grudowski P. (2013), Zarządzanie jakością i bezpieczeństwem, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.
4. Ejdys J., i inni, (2012), Zintegrowane systemy zarządzania jakością , środowiskiem i bezpieczeństwem pracy, Oficyna Wydawnicza Politechniki Białostockiej, Białystok.
5. PN-ISO 45001:2018-06, Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania i wytyczne stosowania, PKN, Warszawa.
6. PN-EN ISO 19011:2018-08, Wytyczne dotyczące auditowania systemów zarządzania, PKN, Warszawa.

Uzupełniająca

1. Sławińska M., (2012), Niezawodność człowieka w interakcji z procesem przemysłowym, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań.
2. Hamrol A. (2017), Zarządzanie i inżynieria jakości, Wydawnictwo Naukowe PWN SA, Warszawa.
3. PKN-ISO Guide 73:2012, Zarządzanie ryzykiem. Terminologia, PKN, Warszawa.
4. Górny A. (2009), Zarządzanie bezpieczeństwem pracy w budowaniu przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Seria: Ekonomiczne Problemy Usług, Nr 34, nr 540, ss. 295-302.
5. Sławińska M. i inni (2019), Skuteczność zarządzania operacyjnego na podstawie bazy informacji eksploatacyjnej, Zeszyty Naukowe Politechniki Poznańskiej, Seria: Organizacja i Zarządzanie, Nr 80, ss. 235-250.
6. Pęciłło M. (2015), Wdrażanie koncepcji resilience engineering w ramach zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w przedsiębiorstwie, CIOP - Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa.

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
łączy nakład pracy	75	3,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych i projektowych, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu) ¹	45	2,0

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności